

EMPRESAS | OBSERVATORIO PROVINCIAL DE LA IGUALDAD

Reconocen a 46 empresas por su compromiso con la igualdad

El Observatorio Provincial de la Igualdad entregó los primeros certificados y una distinción a las sociedades que implementaron medidas para corregir la discriminación de trabajadoras

ANA MARTÍNEZ / ALBACETE

Por poner en marcha medidas garantistas contra la discriminación laboral y a favor de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, 45 empresas de la provincia de Albacete, junto con el Ayuntamiento de Hellín, recibieron ayer el reconocimiento del Observatorio Provincial de la Igualdad en las Relaciones Laborales (OPI), un organismo público integrado por la Diputación Provincial, el Ayuntamiento de Albacete, el Gobierno de Castilla-La Mancha, sindicatos y patronal, constituido en junio de 2020 para radiografiar la realidad de la equidad entre trabajadoras y trabajadores en el ámbito laboral, tanto público como privado.

Por primera vez, el OPI entregó certificados a 45 sociedades albacetenses, y al Ayuntamiento de Hellín como entidad pública, ante su firme compromiso con la igualdad en sus plantillas y su decisión de ir implementando medidas con las que asegurar la igualdad de oportunidades a nivel laboral.

El presidente de la Diputación Provincial, Santiago Cabañero, fue el encargado de dar la bienvenida a las 46 entidades reconocidas, ante las que aseguró que los fines del OPI no son otros que plantear la igualdad «como una herramienta para mejorar la competitividad empresarial», además de orientar a empresarios y trabajadores en la elaboración de estos planes y fomentar «la no discriminación y la igualdad de trato y de oportunidades».

Santiago Cabañero recordó los dos informes emanados del OPI y se refirió al más reciente que pone de manifiesto que solo el 23% de las empresas de la provincia cuentan con planes de igualdad y todas ellas con representación sindical y destacó que el 90% de las medidas incorporadas a los centros de trabajo están relacionadas única y exclusivamente con la conciliación.

La delegada provincial de Igualdad, Lola Serrano, se centró fundamentalmente en los déficits encontrados en el segundo informe del OPI, relacionados con la falta de formación sobre planes de igualdad que demandan tanto el tejido empresarial como las plantillas. Para Serrano, es necesario incidir especialmente en la sensibilización de temas tan importantes como la conciliación y la corresponsabilidad y consideró fundamental que la administra-



Tecon recibió el Distintivo de Promoción de la Igualdad Laboral

Por primera vez y a partir de una convocatoria pública, la Diputación Provincial de Albacete entregó ayer el Distintivo Promoción Igualdad Laboral, un reconocimiento dotado con 1.000 euros y al que concurrirán siete entidades solicitantes.

En esta primera edición, el Distintivo por la Igualdad Laboral fue recogida por Diego Piñero, adjunto a la dirección de Tecon Solu-

ciones Informáticas. «Para nosotros, el Observatorio Provincial de la Igualdad ha sido muy importante, porque todo lo que no se mida no se puede mejorar», dijo Diego Piñero, adjunto a la dirección de Tecon Soluciones Informáticas, que consideró que el OPI es la herramienta adecuada «que nos va a ayudar a los empresarios a ir mejorando en materia de igualdad laboral».

En declaraciones a *La Tribuna de Albacete*, Diego Piñero explicó que esta empresa albacetense comenzó a implementar medidas igualitarias en sus plantillas en el año 2015, dado la preocupación latente en el departamento de Recursos Humanos por la conciliación, al tratarse de un sector tecnológico que está muy masculinizado.

políticas públicas con perspectivas de género que mejoren la accesibilidad de las mujeres al mercado de trabajo, así como la calidad de los empleos que ocupan.

LA VIOLENCIA MACHISTA. «Para que haya igualdad laboral tiene que haber igualdad y para que haya igualdad tiene que haber vida». Así se expresó el alcalde de Albacete, Emilio Sáez, que indicó que en los últimos dos años y me-

Según añadió Raúl Pla, del departamento de Recursos Humanos de esta empresa distinguida, desde hace siete años están aplicando medidas de flexibilización horaria para facilitar a los padres la corresponsabilidad en el cuidado de los hijos. Además, Tecon fue una de las empresas pioneras en innovar con el teletrabajo, mucho antes de que llegara la pandemia.

Con una plantilla que supera el centenar de trabajadores, entre un 15 y un 20% de contratos están firmados por mujeres, ya que estas son residuales en el estudio de las ingeniería como Informática. No obstante, tanto Diego Piñero como Raúl Pla aseguraron que en los últimos años ha habido avances en la corresponsabilidad de los hombres con la conciliación.

La Corporación viene guardando un minuto de silencio en los plenos por cada mujer asesinada por un hombre: «Lamentablemente, solo ha habido un pleno en el que no hemos guardado este minuto de silencio», por lo que «es básico sacar de una sociedad democrática y madura este aspecto tan execrable de quitarle la vida a una mujer por el mero hecho de ser mujer», consideró el regidor albacetense.

SANTIAGO CABAÑERO
PRESIDENTE DIPUTACIÓN

«Uno de los objetivos del OPI es plantear la igualdad como una herramienta para mejorar la competitividad empresarial»

LOLA SERRANO
DELEGADA DE IGUALDAD

«Hay que crear la cultura de la igualdad dentro de las empresas»

EMILIO SÁEZ
ALCALDE DE ALBACETE

«Es básico sacar de una sociedad democrática y madura ese aspecto tan execrable de quitarle la vida a una mujer»

ARTEMIO PÉREZ
FEDA

«Habría que fijarse en otras provincias a ver qué porcentaje de empresas cuentan con estos planes»

CARMEN JUSTE
CCOO

«Los planes de igualdad son la mejor herramienta para revertir las desigualdades sociales»

JAVIER GONZÁLEZ
UGT

«Llegará el día en el que no haya desigualdades en centros de trabajo y en la sociedad»

De vuelta al Observatorio Provincial de la Igualdad en las Relaciones Laborales, la secretaria general de Comisiones Obreras de Albacete, Carmen Juste, criticó la brecha salarial que sufren las mujeres que, según apuntó, perciben 3.500 euros menos al año que los hombres, así como el hecho de que las trabajadoras soliciten 10 veces más excedencias para el cuidado de hijos y personas dependientes que sus compañeros.



Empresas reconocidas con el sello de la igualdad

Actívate, Alba Desinfección, Almansa Pack, Antonio Caballero, APR Albacete 20212, Asociación Desarrollo, Ayuntamiento de Hellín, Biotec Energías Renovables, Bodegas San Dionisio, Cade Soluciones de Ingeniería, Centro de Educación Trazos, Centro Educativo A Más, Champinter, CHM Obras e Infraestructuras, Construcciones Parra Trillo, Deportes Leo, Ebano Asesores de Empresas, Ecomora Supermercados La Despensa, EIQ Formación, El Conchel Original Food, Energías Renovables Tarazona, Espaudit Consultores, Eurocalder, Roblepol, Clínica del Pie Francisca Jerez, Glocal Albacete, Grupo Amiab, Grupo Nena Jimena, Laboratorios Vínfer, Lacados Artealba, Lumar Sofás, M. Villaseñor, Mantia Innovación, Manufacturas Lillotex, Mifarma Online, Molduras García, Novartix Trading, Novotax Consulting, Osteofisio Medrano, Pinturas Decolor, Seguridad Extin-Alba, Tecon Soluciones Informáticas, Tejados Manchegos, Grupo Arrafran Levante, Asesoría Villarrobledo y Distribuciones Muñoz y Verdejo. / RUBÉN SERRALLE



La dirigente sindical concretó que las mujeres trabajadoras del sector Servicios, mayoritariamente incorporadas a Comercio y a la Hostelería, son las que más sufren los bajos salarios y la precariedad, y advirtió de que esta brecha retributiva se disparó hasta el 57% entre las empleadas y los empleados que se acogieron a un ERTE. «Las mujeres son las que más expedientes reguladores temporales han sufrido», denunció Carmen Juste, que aseguró que los planes de igualdad son «la mejor herramienta para revertir las desigualdades sociales y entre hombres y mujeres» y el instrumento

diseñado para detectar irregularidades en los centros de trabajo y transformar las relaciones laborales para que sean «más igualitarias y equitativas».

Por su parte, el secretario provincial de la UGT, Javier González, que felicitó a todas las empresas certificadas con el sello de la igualdad, apostó por la unidad para solucionar «el problema de la desigualdad» en el mundo laboral, si bien felicitó a agentes sociales, patronal e instituciones públicas porque los últimos datos sobre brecha salarial evidencian que «se empiezan a reducir las diferencias entre hombres y

La brecha salarial se disparó al 57% entre las mujeres y los hombres en ERTE

mujeres, fruto del esfuerzo y el compromiso de los empresarios y de los trabajadores»

Para Javier González, las empresas distinguidas ayer son «un ejemplo» para el resto de mercantiles y de plantillas: «Llegará el día en el que no haya desigualdades en centros de trabajo y en la sociedad», sentenció el dirigente ugetista.

Finalmente, el presidente de la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA), Artemio Pérez, puso en valor que el 23% de las empresas de la provincia tengan plan de igualdad y que la brecha salarial entre hombres y mujeres esté en Albacete por debajo de la

media nacional y se ha congratulado de que esta provincia cuente con un Observatorio Provincial de Igualdad, «único a nivel nacional», apreció. «Es difícil encontrar una provincia donde agentes sociales, tres administraciones públicas y empresarios se pongan de acuerdo para impulsar la implantación de los planes de trabajo en las empresas», resaltó el presidente de la patronal albacetense, quien reconoció que parte del empresariado es «reactivo» a implementar medidas, aunque «habría que fijarse en otras provincias a ver qué porcentaje de empresas cuentan con estos planes», concluyó.