

ECONOMÍA | EQUIDAD

El Observatorio Provincial de Igualdad reconoce el compromiso de 44 empresas

Los certificados distinguen a las sociedades que colaboran con la iniciativa de los agentes sociales

A.G. / ALBACETE

El Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales celebró ayer, en el claustro del Centro Cultural La Asunción, la entrega de la segunda Edición de sus certificados *Empresas y Equipos que apuestan por la Igualdad Laboral*.

Fueron 43 las sociedades albacetenses que recibieron esa distinción, 12 más que en la primera edición. El certificado exige a las empresas y a sus plantillas cumplir unos requisitos que se auditan y participar en los diagnósticos que elabora el Observatorio.

Además, la empresa Benibaldo fue acreedora del Distintivo a la Promoción de la Igualdad Laboral, un incentivo a la responsabilidad social de aquellas empresas que han destacado por negociar su plan de igualdad e incorporar medidas efectivas que tengan una incidencia directa sobre las personas trabajadoras, según explican desde el Observatorio. El distintivo va acompañado de un premio de 1.000 euros, aportados por la Diputación de Albacete.

La entidad provincial es una de las colaboradoras del Observatorio, «pionero en España» según destacaba su presidente, Santiago

Cabañero, junto al Ayuntamiento de Albacete y la Junta de Comunidades. Por otra parte, sus promotores fueron los agentes sociales: la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA) y los sindicatos CCOO y UGT.

Tal y como recordaron ayer los representantes de esas entidades, uno de los objetivos de la iniciativa, que lleva tres años de funcionamiento, ha sido impulsar el desarrollo de los planes de igualdad en las empresas, como instrumento que permite integrar la igualdad en las relaciones laborales y en todos los ámbitos de gestión de las organizaciones. Esos documentos han crecido notablemente en la provincia, de acuerdo a los datos publicados recientemente en su tercer informe anual, que indica que el 92% de las empresas obligadas, por tener más de 50 trabajadores, a contar con un plan de igualdad, afirman haberlo implementado, aunque sólo el 50% lo ha registrado en Regcon.

«Este es un acto importante, que quiere reconocer a las empresas de nuestro territorio que están haciendo las cosas como se debe, algo que queremos reconocer tanto a las empresas en conjunto como a sus plantillas, porque esto es un traba-



Representantes de las empresas reconocidas posan con los de las instituciones y los agentes sociales. / RUBÉN SERRALLÉ

jo de todas y de todos», señalaba al respecto Cabañero, quien añadía que «vamos en la buena dirección, mejorando año tras año y el 92% de las empresas que participan están implementando medidas a favor de la igualdad. Estamos contentos, porque se trata de reconocer a quienes lo hacen bien y que sirvan de espejo para otras empresas para enseñarles el buen camino, un camino de no retorno porque seguramente lo que más competitivas hace a las empresas es que trabajadores y trabajadoras puedan trabajar en igualdad».

El presidente de la Diputación afirmó posteriormente que «nuestra provincia es ejemplo de concertación laboral y referente a nivel nacional en igualdad», algo en lo que también coincidieron el resto de intervinientes en el acto: Emilio Sáez, alcalde de Albacete; Artemio Pérez, presidente de FEDA; Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete; y Javier González, secretario general de UGT Albacete.

DIAGNÓSTICO

El Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales elabora un diagnóstico anual. En su tercera edición, se realizó con una muestra aleatoria de 56 empresas de la provincia y 358 personas trabajadoras, de las que respondieron un 54% de mujeres y un 46% de hombres

Sáez reivindicó que «es fundamental que empresarios asuman la igualdad como algo suyo» y, aún celebrando las cifras, recordó que «seis de cada 10 demandantes de empleo en Albacete son mujeres, lo que es muestra del trabajo que queda por hacer». «Siguen siendo necesarios impulsos y herramientas para que las familias lo tengan fácil», proseguía, remarcando la utilidad del plan Corresponsables para favorecer la conciliación.

El presidente de FEDA, por su parte, calificaba al Observatorio como «un proyecto muy ilusionante y pionero a nivel nacional, que necesita continuidad y que sigamos unidos los agentes sociales». «La igualdad es un desafío social en el que debemos implicarnos todos», destacó, llamando «a no dejarnos llevar por la inercia de pensar que todo está bien».

Juste también remarcaba que «el compromiso con la igualdad tiene que ser firme y mantenido en el tiempo», mostrando su «satisfacción» porque cada año se sumen más empresas, pero advirtiendo que «hay casos de planes de igualdad que no se negocian».

Mientras, el secretario general de UGT Albacete afirmó que «hay tres palabras que definen al Observatorio: concertación, compromiso y corresponsabilidad». «Queda mucho camino, porque los planes de igualdad son elementos vivos que se tienen que seguir cultivando dentro de la empresa», añadía.

ECONOMÍA | SEGUROS

El importe medio de los siniestros industriales supera los 6.000 euros

A.G. / ALBACETE

El importe medio de los percances cubiertos por seguros de siniestros industriales ascendió a 6.116 euros en la provincia de Albacete en el periodo 2021-2022, de acuerdo al informe publicado por la Unión Española de Entidades Aseguradoras (Unespa).

Esa cifra se sitúa por encima de la media española, que fue de 4.049 euros, mientras que los importes medios por tipo de siniestro también fueron superiores en los casos

de avería de maquinaria (2.893 euros en Albacete por 2.171 en España), casos cubiertos por el seguro multirisgo industrial (6.714 por 4.055), y transportes de mercancías (3.402 por 2.897).

Los siniestros producidos en la provincia supusieron el 0,74% de los registrados en el país, de acuerdo a ese informe, que no aporta información sobre su cifra total. De los cubiertos por seguros en Albacete, una amplia mayoría corresponden al multirisgo industrial (83,6%), mientras que los casos res-

tantes fueron de avería de maquinaria (9,1%), transportes de mercancías (4,06%), incendios (dos por ciento), construcción (0,9%), transportes de cascos (0,19%) y montajes (0,06%).

La distribución geográfica de los percances industriales está en línea con la propia estructura económica de España. Madrid es la provincia que acumula más percances (un 16,5% del total), seguida de Barcelona (13%), Valencia (6,6%), Alicante (3,7%) y Sevilla (3,4%).



Imagen reciente de un incendio en una fábrica albacetense. / ARTURO PÉREZ